

HRM Group personvern erklæring.

Rekruttering, Outplacement og tjenester gjennom Easy Management

Databeskyttelse

Hos HRM Group er vi dataansvarlige for de opplysninger, du har registrert hos oss, og vi tar databeskyttelse på alvor. Vi behandler persondata og har derfor vedtatt nedenstående rutiner, som sikrer at dine persondata behandles i overensstemmelse med gjeldende lovgivning (Den nye personopplysningsloven som er basert på den Europeiske Personvernforordning GDPR).

HRM Group er en virksomhet, som har til formål å bistå andre virksomheter og deres ledere som bedriftsrådgiver innen organisasjons- og lederutvikling, rekruttering, outplacement og interimledelse. I tillegg selger vi tjenester for ledere med personalansvar gjennom vår digitale plattform www.easy-management.no. I denne forbindelse vil vi kunne ha behov for tilgang på dine persondata.

Våre kontaktopplysninger:

HRM Group as, Grini Næringspark 15, 1361 Østerås, Organisasjonsnr.: 992236221

Websider: www.hrmgroup.no og www.easy-management.no

Kontaktpersoner: Per Torvild Aakvaag, tlf. 908 56 502, pta@hrmgroup.no
Stig K. Jansen, tlf. 917 86 303, sja@hrmgroup.no

Dine rettigheter

I det følgende kan du lese mer om dine rettigheter når dine opplysninger er registrert hos HRM Group eller Easy Management.

- **Ved Rekrutteringsoppdrag**

Dine rettigheter kan du alltid ivareta ved kontakte oss. Se våre kontaktopplysninger over.

- Du har alltid rett til å få opplyst, hvilke opplysninger vi har om deg, samt hva de brukes til og hvordan de brukes
- Du har alltid rett til å få endret dine opplysninger. Det kan du gjøre ved kontakte oss
- Du har alltid rett til å få slettet dine opplysninger hos oss

- Du har alltid rett til å nekte bruk av de opplysninger vi har om deg
- Du har alltid rett til å få en kopi av de opplysninger vi har om deg
- Dersom du gjennom i rekrutteringsprosessen har gitt oss et spesifikt samtykke i forbindelse med behandling av dine opplysninger, har du alltid rett til å trekke dette samtykke tilbake
- Hvis du mener, at vår behandling av opplysninger om deg ikke lever opp til lovgivningen, har du mulighet for å klage til Datatilsynet.

- **Ved Outplacementoppdrag.**

Dine rettigheter kan du alltid ivareta ved kontakte oss. Se våre kontaktopplysninger over.

- Du har alltid rett til å få opplyst, hvilke opplysninger vi har om deg, samt hva de brukes til og hvordan de brukes
- Du har alltid rett til å få endret dine opplysninger. Det kan du gjøre ved kontakte oss
- Du har alltid rett til å få slettet dine opplysninger hos oss
- Du har alltid rett til å nekte bruk av de opplysninger vi har om deg
- Du har alltid rett til å få en kopi av de opplysninger vi har om deg
- Dersom du gjennom i prosessen har gitt oss et spesifikt samtykke i forbindelse med behandling av dine opplysninger, har du alltid rett til å trekke dette samtykke tilbake
- Hvis du mener, at vår behandling av opplysninger om deg ikke lever opp til lovgivningen, har du mulighet for å klage til Datatilsynet.

- **Som abonnent på en av våre elektroniske tjenester**

Dine rettigheter kan du alltid ivareta ved kontakte oss. Se våre kontaktopplysninger over.

- Du har alltid rett til å få opplyst, hvilke opplysninger vi har om deg, samt hva de brukes til og hvordan de brukes
- Du har alltid rett til å få endret dine opplysninger. Det kan du gjøre ved kontakte oss
- Du har alltid rett til å få slettet dine opplysninger hos oss
- Du har alltid rett til å nekte bruk av de opplysninger vi har om deg
- Du har alltid rett til å få en kopi av de opplysninger vi har om deg
- Hvis du mener, at vår behandling av opplysninger om deg ikke lever opp til lovgivningen, har du mulighet for å klage til Datatilsynet.

Nedenfor kan du lese mer om hvordan vi oppbevarer og behandler dine personopplysninger for at vi skal overholde datalovgivningen på området.

- **Innsamling av personopplysninger**

Når du søker en konkret stilling via HRM Group, deltar i et outplacementprogram, er abonnent på en av våre elektroniske tjenester eller oppretter en profil via en av våre nettsider, vil du bli bedt om å gi oss alle eller noen av følgende alminnelige personopplysninger:

E-post adresse, fornavn, etternavn, fødselsdato, kjønn, telefonnummer, adresse, cv, søknad, samt øvrige dokumenter, du selv ønsker å gi oss. Opplysningene begrenses til det som er nødvendig og relevant for oppgaven.

Hvis du inviteres videre i en rekrutteringsprosess eller er med i et outplacementprogram hos oss, vil det ofte bli nødvendig å samle inn flere alminnelige personopplysninger om deg gjennom telefonisk dialog, gjennom personlige møter og intervjuer, gjennom personprofilanalyser, samt eventuelt gjennom kontakt til referanser.

Formålet og bakgrunnen for å kunne behandle disse opplysningene, er en avveining av, å kunne ivareta:

1. Din interesse i å være søker på en stilling eller deltager i et outplacementprogram
2. HRM Groups interesse i å kunne vurdere og presentere relevante kandidater for våre oppdragsgivere
3. Våre oppdragsgivers interesse i å motta relevante søkere med henblikk på å ansette en ny medarbeider.

Dine opplysninger vil bli behandlet for å gi deg og oppdragsgiver en objektiv og gjennomarbeidet vurdering av, om du kan være den rette kandidat til en konkret stilling eller arbeidsoppgave.

Som utgangspunkt behandler HRM Group ikke følsomme personopplysninger under rekrutteringsprosessen. Skulle dette likevel bli nødvendig, vil det ikke foregå uten ditt uttrykkelige samtykke. På samme måte vil eventuelle følsomme personopplysninger heller ikke vil bli videreformidlet til vår oppdragsgiver eller andre uten ditt uttrykkelige samtykke.

Når du søker en stilling hos en av våre kunder, vil du i forbindelse med registrering av dine opplysninger bli spurt om du ønsker, at vi etter det konkrete rekrutteringsoppdraget, skal beholde dine opplysninger i vår CV-database. Formålet med å oppbevare dine opplysninger i vår database er, at HRM Group i fremtiden vil kunne søke deg frem i databasen og kontakte deg, når vi ser en potensiell match mellom din kompetanse og en ledig stilling hos en av våre kunder.

- **Oppbevaring av data**

De opplysninger du registrerer, og som vi innhenter i forbindelse med din søknad på en konkret stilling eller gjennom et outplacementprogram, blir lagret i våre arkiv på en måte, som garanterer en sikker, lovlig og fortrolig behandling av dine personopplysninger. I løpet av oppdraget, vil du i noen tilfelle også bli bedt om å fylle ut enkelte personopplysninger i

forbindelse med personlighetstest. Disse opplysningene blir oppbevart i et system, som også garanterer en sikker, lovlig og fortrolig behandling av dine opplysninger.

Hvis du ved registreringen av dine personlige opplysninger hos oss takker ja til at vi beholder dine opplysninger i vår database, vil dine opplysninger bli lagret i to år og deretter slettet om du ikke ber oss om å oppbevare disse lenger.

Opplysninger som er registrert i forbindelse med en personlighetstest, vil alltid bli slettet når oppdraget er avsluttet.

Dine opplysninger vil bli oppbevart i IT-systemer som oppfyller datalovgivningen, eller i låsbare skap.

- **Behandling av dine data**

Behandling av dine data er nødvendig for å gjennomføre eksempelvis et konkret rekrutteringsoppdrag. Ønsker du ikke å registrere de personopplysningene som vi ber om, kan vi dessverre ikke betrakte deg som en kandidat til stillingen og vår oppdragsgiver vil ikke bli presentert for ditt kandidatur.

Når du har søkt en konkret stilling hos en av våre kunder, betrakter vi det både som i din, i vår og i kundens interesse å presentere dine opplysninger for kunden på en grundig måte. Dette for å gi en mest mulig objektiv vurdering av om du kan være den rette kandidat til stillingen. Derfor forbeholder vi oss retten til å videreformidle alminnelige personopplysninger til våre oppdragsgivere. Mottager hos vår oppdragsgiver vil på samme måte håndtere opplysningene i overensstemmelse med gjeldende lovgivning. Som nevnt ovenfor vil eventuelt følsomme personopplysninger ikke bli videreformidlet uten ditt samtykke.