

Rekruttering og intervjueteknikk



Rekrutterings prosessen og valg av nye ansatte er en av din organisasjonens viktigste oppgaver. Ikke bare er kvaliteten og kompetansen til de nyansatte avgjørende, men hvordan den nyansatte evner å kommunisere og samarbeide med menneskene i virksomheten er avgjørende for hvordan din virksomhet lykkes i å realisere deres visjoner og mål. Kvaliteten i rekrutteringsarbeidet må derfor ikke undervurderes.

Mål:

Du vil lære hvordan du gjennomfører en systematisk og målrettet ansettelsesprosess. Hvordan du sikrer en best mulig kvalitet i rekrutteringsarbeidet, og ikke minst vil du lære hvordan du gjennomfører et godt intervju.

Innhold:

Gode annonser, hva kjennetegner de, og hvor skal du annonsere?

Motta og registrere søkere / hvordan håndterer du søkermassen, noen tips og råd

Agenda / struktur under intervjuet, hvorfor er det så viktig

Gjennomføringen av intervjuet

Personlighets tester

2 gangs intervju

Referanser

Ansettelsen, herunder noen tanker om ansettelsesavtalen

Den første mnd. For den nyansatte i jobben, hvilke rutiner har dere?

Arbeidsform:

Det vil være en veksling mellom forelesning, diskusjon og erfaringsutveksling.

Målgruppe for kurset

Ledere og HR- medarbeidere som ønsker å utvikle kompetanse innen området rekruttering og intervjueteknikk.

Ta kontakt med: Per Torvild Aakvaag, hr@easy-management.no, eller tlf. 90 85 65 02

Veiledende pris. Kr. 18.000,- pr dag, og 15.000,- for en ½ dag. Dette kurset kan gjennomføres fra ½ dag til 2 dager.

Som HR på Nett abonnement får din virksomhet 20% rabatt på vår veiledende kurspris.